

УТВЕРЖДАЮ.
Директор ГБОУ СОШ с.Шигоны
_____ Городнова ЕЮ.
Приказ №1224 от 28.05.2025 г.

Рассмотрено:
протокол Педсовета №10 от 28.05.2025

**Методические рекомендации
по организации и проведению
одной из форм работы «Встреча с профессией»
с применением интервьюирования
в рамках профильной смены, направленной на реализацию мероприятий для дальнейшего
осознанного выбора обучающимися профиля обучения на уровне СОО
в образовательной организации**

Аннотация

Рекомендации подготовлены для проведения профильных смен для обучающихся 8-11 классов и направлены на реализацию плана мероприятий смены в целях дальнейшего осознанного выбора обучающимися профиля обучения на уровне СОО.

Методические рекомендации предназначены для педагогов, реализующих программу профильной смены.

Рекомендованы к использованию в образовательных организациях.

Оглавление

Рекомендации включают

- моделирование организации творческой встречи с интересным человеком
- методические рекомендации по проведению профориентационного интервью с врачом
- перечень вопросов для проведения интервью с врачом
- перечень вопросов для проведения интервью с юристом
- перечень вопросов для проведения интервью с инженером
- перечень вопросов для проведения интервью с фармацевтом

Пояснительная записка

В рамках реализации программ профильных смен запланированы мероприятия в форме «встреча с профессией», встреча с интересным человеком. Чтобы встреча прошла интересно, рекомендуем учесть рекомендации «Моделирование организации творческой встречи». Для более детального погружения в профессию предлагаем использовать - интервьюирование.

Цель: знакомство с профессией, формирование у участников осознанного подхода

к выбору профессии, выбору профиля обучения на уровне СОО.

Содержание методических рекомендаций

Моделирование организации творческой встречи с интересным человеком.

Творческая встреча — это возможность пообщаться в неформальной обстановке с представителями разных профессий, задать вопросы и получить ответы из первых уст.

Творческая встреча – устраивается с целью знакомства с кем-нибудь или чем-нибудь, беседа, обсуждение чего-либо, выполнения совместных дел.

Творческую встречу можно организовать в виде:

- Творческая встреча – ПРЕЗЕНТАЦИЯ – это официальное представление профессии.
- Творческая встреча – ИНТЕРВЬЮ – это встреча, подготовленная и проведенная в форме интервью.
- Творческая ВСТРЕЧА С ИНТЕРЕСНЫМ ЧЕЛОВЕКОМ – это специально организованный диалог с незаурядной личностью (писателем, художником, представителем профессии), ходом которого руководит ведущий и в ходе которого происходит обмен мнениями по какому-либо вопросу.
- Творческая встреча в виде БЕСЕДЫ - это разговор докладчика с аудиторией. Такой разговор может быть дополнен элементами диспута, игрой, выполнением коллективного творческого дела.
- Творческая встреча ВЕРНИСАЖ – это творческая встреча, посвященная художественному творчеству, проводимая в торжественной обстановке, на которой присутствуют специально приглашенные лица.
- Творческая встреча в вечернее время - ТВОРЧЕСКИЙ ВЕЧЕР в непринужденной дружеской обстановке. Различают вечер поэзии, вечер песни, вечер художественного чтения, вечер-посвящение, музыкальный вечер.
- Творческая встреча – ВЫСТАВКА – это мероприятие, на котором одновременно выставляются книги, картины, поделки либо иные предметы, а также осуществляется творческое общение, совместная творческая деятельность.
- Творческая встреча-ГОСТИНАЯ – это мероприятие, оформленное как тематическая встреча в камерной обстановке. Различают поэтические музыкальные, театральные гостиные. Сбор гостей сопровождается музыкой, достаточно тихой, мелодичной, мягких ритмов. Хозяева гостиной помогают всем удобно расположиться, каждого приветствуют. Тематика гостиной определяет и тематику разговоров, музыкальные или поэтические фрагменты, слайды или советы. Театральная гостиная может быть костюмирована, уместны сцены из спектаклей, элементы театрального капустника.
- Творческая встреча - ТЕМАТИЧЕСКИЙ ДЕНЬ – это встреча с интересным человеком (интересными людьми), коллективное творческое дело, которые организуются в рамках определенной тематики, например, в рамках знакомства с миром профессий или каким-либо праздником.
- Творческая встреча – ИНФОРМАЦИОННЫЙ КОКТЕЙЛЬ представляет собой встречу с информационными вкраплениями на заданную тему.

- Творческая встреча – КАЛЕЙДОСКОП – это встреча, включающая музыкальные, литературные, игровые, театральные номера и задания, для которой характерна быстрая смена форм.
- Творческая встреча в форме МАСТЕРСКОЙ – это встреча, во время которой участники не только общаются с интересными людьми, но и выполняют коллективное либо индивидуальное творческое дело (рисуют, поют, сочиняют сказки). Разновидностью такой творческой встречи выступает творческая встреча – мастерская, где дети обучают родителей какому-либо делу.
- Творческая встреча – МОЗАИКА – встреча, состоящая из ряда малых тематических встреч, разнообразных по тематике и содержанию.

Планирование:

- Узнайте немного о личности приглашаемого
- Определите цель встречи
- Подробно обсудите все вопросы:
 - дату и время мероприятия;
 - тему, формат и продолжительность встречи;
 - возраст и количество участников;
 - нужны ли приглашенному технические средства;
 - Подготовьте афишу или объявление, разместите анонс на сайте и в социальных сетях.
 - Организуйте в классе выставку работ, изобретений приглашенного.

Методические рекомендации по проведению профориентационного интервью с врачом

1. Введение

Профориентационное интервью с врачом – это диалог, направленный на знакомство школьников, с медицинской профессией. Оно помогает понять особенности работы в медицине, требования к специалистам и возможные карьерные пути.

Целевая аудитория: учащиеся 8–11 классов, родители, педагоги.

2. Цели и задачи интервью

Цели:

- Познакомить аудиторию с профессией врача.
- Развеять мифы и стереотипы о медицинской деятельности.
- Помочь определиться с выбором профессии.

Задачи:

- Раскрыть особенности разных медицинских специальностей.
- Обсудить плюсы, минусы и сложности профессии.
- Дать практические советы по поступлению и профессиональному развитию.

3. Подготовка к интервью

3.1. Выбор врача-интервьюируемого

- Специализация: желательно пригласить врачей разных направлений (терапевт, хирург, педиатр и т. д.).
- Опыт работы: полезен как молодой врач, так и опытный специалист.
- Коммуникабельность: важно, чтобы доктор умел просто объяснять сложные вещи.

3.2. Определение формата

- Очное интервью (в школе, больнице, на дне открытых дверей).
- Онлайн-встреча (вебинар).

3.3. Составление вопросов

Вопросы должны раскрывать:

- Мотивацию ("Почему вы выбрали медицину?").
- Обучение ("Какие предметы самые важные для будущего врача?").
- Рабочие будни ("Как выглядит ваш обычный день?").
- Сложности и радости профессии ("Что самое трудное в вашей работе? А что приносит наибольшее удовлетворение?").
- Советы новичкам ("Что бы вы посоветовали тем, кто хочет стать врачом?").

Примерный список вопросов:

1. "Как вы решили стать врачом? Был ли у вас "момент истины"?"
2. "Какие качества необходимы для работы в медицине?"
3. "Какой самый запоминающийся случай из вашей практики?"
4. "Сколько лет нужно учиться, чтобы стать врачом вашей специальности?"
5. "Как вы справляетесь со стрессом и эмоциональным выгоранием?"
6. "Какие современные технологии меняют медицину сегодня?"

3.4. Организационные моменты

- Согласование времени и места (учитывайте график врача).
- Подготовка оборудования (микрофон, камера, проектор для презентации).
- Информирование аудитории (анонс мероприятия).

4. Проведение интервью

4.1. Начало

- Представьте врача (ФИО, специальность, стаж, достижения).
- Обозначьте цель встречи.
- Кратко расскажите о формате (вопросы от ведущего, возможность задать вопросы из зала).

4.2. Основная часть

- Задавайте вопросы в логической последовательности (от общего к частному).
- Попросите врача привести реальные примеры из практики.
- Используйте интерактив:
 - Голосование ("Кто из вас хотел бы стать врачом?").
 - Кейсы ("Как бы вы поступили в такой ситуации?").

4.3. Заключение

- Попросите врача дать напутствие будущим коллегам.
- Организуйте сессию вопросов от аудитории.
- Поблагодарите участников.

5. После интервью

- Обратная связь: опрос аудитории ("Что было самым полезным?").
- Публикация материалов: статья, видео, памятка для учащихся.
- Дальнейшее взаимодействие: пригласите врача на новые встречи.

6. Особые рекомендации

- Для школьников: избегайте сложной терминологии.
- Этика: не затрагивайте конфиденциальные случаи пациентов.

Важно: Интервью должно вдохновлять, но не создавать иллюзий – профессия врача

требует dedication и hard skills.

Пусть интервью поможет кому-то найти свое призвание!

Правила проведения интервью

Правильно заданный вопрос — половина ответа, поэтому особое внимание при подготовке интервьюирования следует уделить составлению опросника. Основные правила вопросов для интервью:

- Каждый вопрос должен быть четким и логически однозначным, не содержащим в себе несколько относительно автономных частей, требующих различных ответов.
- Следует избегать употребления малораспространенных иностранных слов, специальных терминов, слов с неопределенным значением, затрудняющих ответы респондентов.
- Нельзя задавать излишне пространные вопросы, так как опрашиваемый может не запомнить их, ответить только на часть или же вообще отказаться от ответа.
- Предпочтение отдается конкретным вопросам перед абстрактными или обобщенными. Лучше задать несколько конкретных вопросов в пределах одной темы, чем один вроде «Как вы обычно поступаете...».
- Вопросы относительно сложные, неинтересные для респондента или воспринимаемые им как слишком личные нельзя выносить в начало интервью. Известно, что чем дальше опрашиваемый вовлекается в интервью, тем труднее ему отказаться от продолжения беседы.
- Если речь заходит о предмете, в котором опрашиваемый недостаточно компетентен, желательно сделать соответствующее предисловие, пояснив ему на примерах или в других словах излагаемый в вопросе материал. Сами вопросы должны быть по возможности краткими.
- Интервьюер должен быть всегда готов психологически к любому исходу беседы. Один английский журналист сказал: «Я готовлюсь для того, чтобы быть уверенным, что пойму его ответы». Отвечая на задаваемые вопросы, собеседник испытывает явное или подавляемое волнение. Нужно следить за эмоциональной составляющей разговора и иметь несколько запасных вопросов, позволяющих удержать направление диалога.
- Чтобы респондент не потерял интерес к интервью, в начале беседы можно задавать вопросы, требующие развернутых ответов. По мере продвижения разговора вопросы должны становиться конкретнее и к окончанию интервью совсем короткими, предполагающими односложные ответы.

Вопросы для проведения интервью.

Врач.

Общие вопросы

1. Расскажите о себе. Почему вы решили стать врачом?
2. Как вы выбрали свою специализацию?
3. Сколько лет вы работаете в медицине?
4. Какое у вас образование? Где вы учились? Сколько лет вы учились? Платно или нет?

5. Проходили ли вы дополнительное обучение или стажировки?
6. Хотели бы вы, чтобы ваш сын или дочь стал врачом?

Работа и профессиональный опыт

6. Где вы работали раньше? Какой опыт получили?
7. Каковы основные обязанности в вашей текущей должности?
8. С какими сложностями сталкиваетесь в работе?
9. Как изменилась медицина за время вашей практики?
10. Какие самые запоминающиеся случаи из вашей практики?
11. Как вы относитесь к современным технологиям в медицине (искусственный интеллект, телемедицина, электронные карты)?
12. Как вы поддерживаете свои профессиональные знания в актуальном состоянии?

Взаимодействие с пациентами

13. Как вы выстраиваете доверительные отношения с пациентами?
14. Как вы сообщаете пациентам плохие новости?
15. Как справляетесь с эмоционально сложными случаями?
16. Как реагируете, если пациент не согласен с вашим диагнозом или лечением?
17. Как вы объясняете сложные медицинские термины пациентам?
18. Какие самые распространённые ошибки совершают пациенты в отношении своего здоровья?

Медицинская практика и взгляды

19. Какие методы лечения вы считаете наиболее эффективными в вашей области?
20. Как вы относитесь к альтернативной медицине (гомеопатия, народные методы)?
21. Какие мифы о здоровье вас больше всего раздражают?
22. Какие три главных совета вы даёте пациентам для сохранения здоровья?
23. Как вы оцениваете уровень медицины в нашей стране?
24. Какие изменения в системе здравоохранения вы бы хотели видеть?

Личное мнение и мотивация

25. Что самое rewarding (вознаграждающее) в вашей работе?
26. Были ли моменты, когда вы хотели уйти из профессии?
27. Как вы справляетесь с профессиональным выгоранием?
28. Кто для вас был примером в медицине?
29. Что бы вы посоветовали молодым врачам?
30. Как вы видите будущее своей специальности?

Технические и организационные вопросы

31. Как организован ваш рабочий день?
32. Сколько пациентов вы принимаете в день?
33. Как вы ведёте медицинскую документацию?
34. Как относитесь к бумажной работе?
35. Какое оборудование/технологии вам наиболее полезны в работе?

Этика и законодательство

36. Как вы относитесь к врачебной тайне? Были ли сложные случаи?
37. Приходилось ли вам сталкиваться с юридическими вопросами в практике?

Юрист.

1. Общие вопросы.

1. Расскажите о своем образовании и профессиональном пути.
2. Почему вы решили стать юристом?
3. Какие направления права вам наиболее интересны и почему?

4. Какой у вас опыт работы в юридической сфере?
5. Какими профессиональными качествами, на ваш взгляд, должен обладать успешный юрист?

2. Вопросы о профессиональных навыках и опыте

6. Какими юридическими инструментами и программами вы владеете? (Консультант+, Гарант, 1С и др.)
7. Как вы организуете свою работу с большим объемом документов?
8. Расскажите о самом сложном деле/проекте, в котором вы участвовали. Как вы с ним справились?
9. Приходилось ли вам работать с судебными процессами? Если да, каков ваш процент успешных решений?
10. Есть ли у вас опыт ведения переговоров или медиации? Приведите пример.
11. Как вы следите за изменениями в законодательстве?
12. Имеете ли вы опыт международного права или работы с иностранными контрагентами?

3. Вопросы о специализации (если есть конкретная сфера)

Для судебного юриста/адвоката:

13. Какие категории дел вы чаще всего ведете?
14. Как вы готовитесь к судебным заседаниям?
15. Как вы работаете с доказательной базой?

Для юриста по недвижимости:

16. Какой у вас опыт сопровождения сделок с недвижимостью?
17. Сталкивались ли вы с проблемами при регистрации прав на недвижимость?

Для юриста по трудовому праву:

18. Как вы решаете конфликты между работником и работодателем?
19. Какой у вас опыт проверки компании на соответствие трудовому законодательству?

4. Ситуационные и кейс-вопросы

20. Клиент просит вас помочь в заведомо проигрышном деле. Как вы поступите?
21. Как вы будете действовать, если закон противоречит интересам вашего клиента?
22. Приведите пример, когда вам удалось найти нестандартное решение юридической проблемы.
23. Как вы реагируете на давление со стороны оппонентов в суде или переговорах?

5. Личные качества и работа в команде

24. Как вы справляетесь со стрессом в условиях жестких дедлайнов?
25. Как вы относитесь к работе в команде? Легко ли находите общий язык с коллегами?
26. Какие ваши сильные и слабые стороны как юриста?
27. Как вы принимаете решения в условиях неполной информации?

6. Вопросы о мотивации и карьерных целях

28. Какие профессиональные цели вы ставите перед собой на ближайшие 3-5 лет?
29. Как вы относитесь к постоянному обучению и повышению квалификации?

Инженер

список вопросов для интервью с инженером

1. Вопросы о выборе профессии и мотивации

1. Что повлияло на ваш выбор стать инженером? Был ли кто-то, кто вдохновил вас?
2. Как вы выбирали свою специализацию среди множества инженерных направлений?

3. Какими были ваши первые впечатления от профессии? Совпали ли они с ожиданиями?
4. Если бы вы сейчас выбирали профессию заново, стали бы вы снова инженером? Почему?
5. Какие личные качества, по вашему мнению, наиболее важны для успеха в инженерии?
2. Вопросы об образовании и профессиональном развитии
6. Где вы получали инженерное образование? Какую специальность выбрали?
7. Какие учебные дисциплины оказались наиболее полезными в вашей работе?
8. Приходилось ли вам продолжать обучение после получения диплома? В какой форме?
9. Как часто инженерам требуется повышать квалификацию в вашей сфере?
10. Какие профессиональные сертификаты или дополнительные навыки вы считаете наиболее ценными?
3. Вопросы о рабочем процессе
11. Можете ли вы описать свой типичный рабочий день?
12. Каково соотношение работы в офисе и на производстве/объектах в вашей деятельности?
13. Какие программные продукты и инструменты вы используете ежедневно?
14. Как организовано взаимодействие с другими специалистами (коллегами, заказчиками)?
15. Часто ли вам приходится работать в условиях аврала или нестандартных ситуаций?
4. Вопросы о проектах и профессиональных достижениях
16. Каким самым интересным проектом вам довелось заниматься?
17. Можете ли рассказать о случае, когда вам пришлось решать особенно сложную техническую задачу?
18. Какие инновационные технологии или методы вы применяли в своей работе?
19. Как оценивается успешность работы инженера в вашей компании?
20. Участвуете ли вы в профессиональных конкурсах или конференциях?
5. Вопросы о карьерных перспективах
21. Какие ступени карьерного роста существуют в вашей сфере?
22. Какие должности можно занять через 5-10 лет работы по вашей специальности?
23. Насколько важны для карьеры управленческие навыки в инженерии?
24. Каковы возможности работы за рубежом для российских инженеров вашего профиля?
25. Как изменился ваш доход с момента начала карьеры до настоящего времени?
6. Вопросы о профессиональных вызовах
26. С какими основными трудностями сталкиваются инженеры в вашей области?
27. Как вы справляетесь с профессиональным выгоранием?
28. Насколько ваша работа связана с рисками и ответственностью?
29. Как часто вам приходится осваивать новые технологии в принудительном порядке?
30. Какие самые распространенные ошибки допускают начинающие инженеры?
7. Вопросы о будущем профессии
31. Какие направления инженерии будут наиболее востребованы в ближайшие 5-10 лет?
32. Как искусственный интеллект меняет вашу профессию?
33. Какие навыки станут критически важными для инженеров будущего?
34. Какие технологические прорывы в вашей области вы ожидаете в ближайшее время?
35. Не исчезнет ли ваша специализация из-за автоматизации процессов?
8. Советы начинающим
36. Какие шаги вы посоветуете сделать школьнику, который хочет стать инженером?
37. На какие предметы в школе и вузе стоит обратить особое внимание?

38. Стоит ли начинать работать по специальности еще во время учебы?
39. Как выбрать первую работу после окончания вуза?
40. Какие книги, сайты или курсы вы бы рекомендовали начинающим инженерам?

9. Личные вопросы

41. Что вам больше всего нравится в вашей работе?
42. Бывают ли моменты, когда вы испытываете гордость за свою профессию?
43. Как ваша работа влияет на личную жизнь и свободное время?
44. Чем вы занимаетесь вне работы? Есть ли хобби, связанные с инженерией?
45. Как ваши друзья и родные относятся к вашей профессии?

10. Заключительные вопросы

46. Чтобы вы хотели пожелать тем, кто только начинает свой путь в инженерии?
47. Если бы у вас была возможность дать один совет себе в начале карьеры, что бы это было?
48. Какие профессиональные цели вы ставите перед собой на ближайшие годы?
49. Как, по вашему мнению, можно сделать профессию инженера более привлекательной для молодежи?
50. Есть ли что-то, о чем мы не спросили, но что важно знать о вашей профессии?

Рекомендации по проведению интервью:

1. Адаптируйте вопросы под конкретную инженерную специальность
2. Чередуйте технические и личные вопросы
3. Давайте интервьюируемому возможность приводить примеры
4. Уточняйте профессиональные термины для понимания широкой аудиторией

Фармацевт

1. Общие вопросы о профессии

- Почему вы выбрали профессию фармацевта?
- Как долго вы работаете в этой сфере?
- Какие основные обязанности у фармацевта в аптеке/лаборатории/больнице?
- В чем разница между фармацевтом и провизором?
- Какие специализации есть в фармации (например, клинический фармацевт, провизор-технолог, аналитик)?

2. Образование и профессиональное развитие

- Какое образование необходимо, чтобы стать фармацевтом?
- Какие вузы и программы вы бы рекомендовали для этой профессии?
- Нужно ли проходить дополнительную сертификацию или курсы повышения квалификации?
- Как часто нужно обновлять знания в фармации?
- Какие навыки и предметы (химия, биология, математика) наиболее важны для фармацевта?

3. Рабочий процесс и условия труда

- Как выглядит ваш обычный рабочий день?
- С какими сложностями вы сталкиваетесь в работе?
- Работаете ли вы в команде или чаще самостоятельно?
- Каков график работы в аптеке/больнице? Есть ли ночные смены?
- Как фармацевт взаимодействует с врачами и пациентами?

4. Личные качества и мотивация

- Какие качества важны для успешной работы фармацевтом?
- Как вы справляетесь со стрессом (например, при большом потоке посетителей)?
- Что вам больше всего нравится в вашей работе?
- Бывают ли моменты, когда профессия разочаровывает? Почему?

- Как вы поддерживаете концентрацию и внимательность в работе?

5. Карьера и перспективы

- Какие карьерные возможности есть у фармацевта?

- Можно ли открыть свою аптеку? Какие для этого нужны условия?

- Какой опыт нужен, чтобы перейти в фармацевтическую компанию (например, в производство лекарств)?

- Есть ли возможность работать за границей? Какие требования к специалистам?

- Как меняется профессия с развитием технологий (автоматизация, онлайн-аптеки)?

6. Советы для будущих фармацевтов

- Что бы вы посоветовали человеку, который хочет стать фармацевтом?

- Стоит ли начинать с работы ассистентом в аптеке?

- Как понять, подходит ли мне эта профессия?

- Какие мифы о профессии фармацевта вы бы развеяли?

- Какие книги, сайты или ресурсы вы рекомендуете для изучения фармации?