

Раздел 1 «Общие положения» добавить пунктом 1.7 и изложить в следующей редакции:

«Расчет стоимости часа в ГБОУ СОШ с. Шигоны производить по состоянию на 01 января и 01 сентября».

Раздел 1 «Общие положения» добавить пунктом 1.8 и изложить в следующей редакции:

«Оценку по критериям в ГБОУ СОШ с.Шигоны, структурных подразделениях, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования и структурных подразделениях, реализующих программы дополнительного образования производить по состоянию на 01 января и 01 сентября»

Раздел 2.2 «Размер стимулирующего фонда структурных подразделений, филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования (пункт 2.2.2) изложить в следующей редакции:

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работникам структурных подразделений, филиалов распределяется следующим образом:

• 54% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников;

• 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы;

• 13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое);

• 13% - на ежемесячные надбавки за выслугу лет.

Критерии и показатели эффективности (качества) работы для определения стимулирующих выплат работников структурных подразделений, филиалов, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования (методист, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, помощник воспитателя, делопроизводитель, заведующий хозяйством, бухгалтер, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, дворник, уборщик служебных помещений, повар, кладовщик, кухонный рабочий, вахтер, сторож, старшая медицинская сестра) изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  МЕТОДИСТА | | | | | | |
| № | | | КРИТЕРИИ | Значения по критерию | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
| ***54% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников (1 часть)*** | | | | | | |
| **Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг** | | | | | | |
| 1.1 | | | Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период – 2 балла |  |  | 2 |
| **Результативность организационно-методической деятельности педагога** | | | | | | |
| 1.2 | | | Наличие педагогов - победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом за отчетный период (в зависимости от уровня) - 1 балл |  |  | 1 |
| 1.3 | | | Участие методиста в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями, за отчетный период (в зависимости от уровня) - 1 балл |  |  | 1 |
| 1.4 | | | Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период – 1балл |  |  | 1 |
| 1.5 | | | Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня)- 2 балл. |  |  | 2 |
| 1.6 | | | Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня) - 1 балл |  |  | 1 |
| 1.7 | | | Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня) - 1 балл |  |  | 1 |
| **Обеспечение качества дошкольного образования** | | | | | | |
| 1.8 | | | Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет):  20%-24% воспитанников, посещающих  учреждения доп. образования – 0,5 балла;  25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балла;  30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 баллов |  |  | 2 |
| 1.9 | | | Участие воспитанников в движении  «Будущие профессионалы 5+»:  - участие на первом (отборочном) этапе: – 1 балл;  - участие, победа во втором (очном) этапе – 2 балла. |  |  | 2 |
| 1.10 | | | Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): - взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл;  - наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла. |  |  | 2 |
| **Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников** | | | | | | |
| 1.11 | | | Отсутствие травматизма среди воспитанников структурного подразделения во время образовательного процесса – 2 балл |  |  | 2 |
| 1.12 | | | Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни:  до 5 дней – 2 балла;  от 5 до 7 дней – 1 балл;  от 8 до 9 дней – 0,5 балла (*по итогам отчетного года*) |  |  | 2 |
| *Итого*: **19 баллов** | | | | | | |
| ***13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) (3 часть)*** | | | | | | |
| 3.1 | | | Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе ПМПК) – 1 балл |  |  | 1 |
| 3.2 | | | Превышение плановой наполняемости, дети разного возраста  - 1-2 чел. – 1 балл;  - 3 и более – 2 балла |  |  | 2 |
| *Итого***: 3 балла** | | | | | | |
| **ВСЕГО: 22 балла** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  ВОСПИТАТЕЛЯ, ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ,  МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ | | | | | | |
| № п\п | | | КРИТЕРИИ | Значения по критерию | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
| ***54% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников (1 часть)*** | | | | | | |
| **Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг** | | | | | | |
| 1.1 | | | Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной развивающей среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО: - соответствует – 0,5 балла;  - соответствует/ осуществляется творческий авторский подход – 1 балл |  |  | 1 |
| 1.2 | | | Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет):  25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 0,5 балла;  30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 1 балл |  |  | 1 |
| 1.3 | | | Посещаемость воспитанниками группы (от списочного состава группы):  от 60 до 70% - 0,5 балла;  от 71% и выше -1 балл |  |  | 1 |
| 1.4 | | | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 1 балл |  |  | 1 |
| **Результативность деятельности по развитию талантов у детей,**  **по сопровождению их профессионального самоопределения** | | | | | | |
| 1.5 | | | Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:  участие на первом (отборочном) этапе: – 0,5 балла.;  участие, победа во втором (очном) этапе – 1 балл. |  |  | 1 |
| 1.6 | | | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием в зависимости от уровня – 1 балл |  |  | 1 |
| **Результативность использования современных технологий**  **(в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе** | | | | | | |
| 1.7 | | | Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений – 1 балл |  |  | 1 |
| **Результативность организационно-методической деятельности педагога** | | | | | | |
| 1.8 | | | Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах:  -на уровне ДОО, муниципальном уровне – 0,5 балла;  -на уровне «образовательного округа», на региональном, всероссийском уровне –1балл. |  |  | 1 |
| 1.9 | | | Результаты участия в методической работе (открытые занятия, развлечения, смотры-конкурсы, проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж структурного подразделения у воспитанников, родителей.  общественности) и использование в работе с детьми инновационных технологий – 1 балл |  |  | 1 |
| 1.10 | | | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий;  - на уровне ДОО – 0,5 балла  - окружной, региональный уровень – 1 балл |  |  | 1 |
| 1.11 | | | Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) районных, окружных, региональных, всероссийских, международных (очных, дистанционных) конкурсов -1 балл |  |  | 1 |
| **Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей** | | | | | | |
| 1.12 | | | Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников - 1 балл |  |  | 1 |
| 1.13 | | | Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса - 1 балл |  |  | 1 |
| 1.14 | | | Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников- 1балл. |  |  | 1 |
| 1.15 | | | Отсутствие нарушений санитарно-эпидемических требований- 1балл |  |  | 1 |
| 1.16 | | | Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл |  |  | 1 |
| *Итого*:**: 16 баллов** | | | | | | |
| ***13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) (3 часть)*** | | | | | | |
| 3.1 | | | Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования – 1 балла |  |  | 1 |
| 3.2 | | | Превышение плановой наполняемости, дети разного возраста  - 1-2 чел. – 1 балл;  - 3 и более – 2 балла |  |  | 2 |
| *Итого***: 3 балла** | | | | | | |
| **ВСЕГО: 19 баллов** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  УЧИТЕЛЯ-ЛОГОПЕДА, УЧИТЕЛЯ-ДЕФЕКТОЛОГА | | | | | | |
| №  п\п | | КРИТЕРИИ | | Значения по критерию | Количество  набранных баллов | Максимальное количество баллов |
| ***54% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников (1 часть)*** | | | | | | |
| **Результативность деятельности педагога по обеспечению** | | | | | | |
| 1.1 | | Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса - 0,25 балла | |  |  | 0,25 |
| **Результативность использования современных технологий**  **(в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе** | | | | | | |
| 1.2 | | Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом - 0,25 балла | |  |  | 0,25 |
| **Результативность организационно-методической деятельности педагога** | | | | | | |
| 1.3 | | Результативность участия в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе – 0,25 балла | |  |  | 0,25 |
| ***Итого* : 0,75 балл** | | | | | | |
| ***13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) (3 часть)*** | | | | | | |
| **Результативность деятельности педагога по обеспечению** | | | | | | |
| 3.1 | Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики – 0,25 балла | | |  |  | 0,25 |
| ***Итого:* 0,25 балла** | | | | | | |
| **ВСЕГО: 1 балл** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  ПЕДАГОГА - ПСИХОЛОГА | | | | | | |
| № п\п | КРИТЕРИИ | | | Значения по критерию | Количест во  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***54% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников (1 часть)*** | | | | | | |
| **Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг** | | | | | | |
| 1.1 | Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| **Результативность использования современных технологий**  **(в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе** | | | | | | |
| 1.2 | Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| **Результативность организационно-методической деятельности педагога** | | | | | | |
| 1.3 | Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| *Итого*: **0,75 балла** | | | | | | |
| ***13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) (3 часть)*** | | | | | | |
| 3.1 | Положительная динамика в результатах психологической работы в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| ***Итого*: 0,5 балла** | | | | | | |
| **ВСЕГО: 1 балл** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ | | | | | | |
| № п\п | | | КРИТЕРИИ | Значения по критерию | Количество  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***54% - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников (1 часть)*** | | | | | | |
| **Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг** | | | | | | |
| 1.1 | | | Сохранность контингента воспитанников в возрасте от 5-8 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора – 0,25 балла |  |  | 0,25 |
| **Результативность деятельности по развитию талантов у детей,**  **по сопровождению их профессионального самоопределения** | | | | | | |
| 1.2 | | | Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования *-* 0,25 балла |  |  | 0,25 |
| **Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей** | | | | | | |
| 1.3 | | | Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников объединения дополнительного образования во время образовательного процесса - 0,25 балла |  |  | 0,25 |
| ***Итого*: 0,75 балла** | | | | | | |
| ***13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) (3 часть0*** | | | | | | |
| 3.1. | | | Реализация адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ – 0,25 балла |  |  | 0,25 |
|  | | |  |  |  |  |
| ***Итого*: 0,25 балла** | | | | | | |
| **ВСЕГО: 1 балл** | | | | | | |
| АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ  **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  **ПОМОЩНИКА ВОСПИТАТЕЛЯ** | | | | | | |
| № п\п | КРИТЕРИИ | | | Значения по критерию | Количест во  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2часть)*** | | | | | | |
| 2.1 | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 0,5 балла. | | |  |  | 0,5 |
| 2.2 | Отсутствие нарушений санитарно-эпидемических требований- 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| *Итого*:**1 балл** | | | | | | |
| **13% - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) (3 часть)** | | | | | | |
| 3.1 | Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования – 1балл | | |  |  | 1 |
| 3.2 | Превышение плановой наполняемости, дети разного возраста  - 1-2 чел. – 1 балл;  - 3 и более – 2 балла | | |  |  | 2 |
| *Итого*:**1балл** | | | | | | |
| **ВСЕГО: 4 балла** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЯ | | | | | | |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | | | |
| 2.1 | Качественная организация документооборота, своевременная подготовка документов, предоставление в различные инстанции – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| 2.2 | Использование усовершенствованных форм и методов управленческого труда с учетом применения средств электронно-вычислительной техники – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
|  | *Итого*: 1 балл | | | | | |
|  | **ВСЕГО: 1 балл** | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ | | | | | | |
| № п\п | КРИТЕРИИ | | | Значения по критерию | Количество  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | | | |
| 2.1 | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности | | |  |  | 1 |
| 2.2 | Обеспечение безопасных условий функционирования Учреждения (выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда) | | |  |  | 1 |
| 2.3 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) | | |  |  | 1 |
| *Итого:* **3 балла** | | | | | | |
| **ВСЕГО: 3 балла** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  БУХГАЛТЕРА | | | | | | |
| №  п\п | КРИТЕРИИ | | | Значения по критерию | Количество  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | | | |
| 2.1 | Систематизация и комплектование регистров бухгалтерского учета за отчетный период | | |  |  | 10 |
| 2.2 | Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности | | |  |  | 5 |
| 2.3 | Своевременно осуществление экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводительных затрат. | | |  |  | 10 |
| *Итого*: 25 баллов | | | | | | |
| **ВСЕГО: 25 баллов** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЯ | | | | | | |
| № п\п | КРИТЕРИИ | | | Значения по критерию | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | | | |
| 2.1 | Качественное выполнение срочных и неотложных заданий, заявок – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| 2.2 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) - 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| ***Итого*: 1 балл** | | | | | | |
| **Всего: 1 балл** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  МАШИНИСТА ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ | | | | | | |
| №  п\п | КРИТЕРИИ | | | Значения по критерию | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | | | |
| 2.1 | Качественное выполнение срочных и неотложных заданий, заявок – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| 2.2 | Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| ***Итого*: 1 балл** | | | | | | |
| **Всего: 1 балл** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  ДВОРНИКА, УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ | | | | | | |
| № п\п | КРИТЕРИИ | | | Значения по критерию | Количество  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | | | |
| 2.1 | Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| 2.2 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
|  | ***Итого*: 1 балл** | | | | | |
|  | **Всего: 1 балл** | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  ПОВАРА, КЛАДОВЩИКА, КУХОННОГО РАБОЧЕГО | | | | | | |
| № п\п | КРИТЕРИИ | | | Значения по критерию | Количество  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | | | |
| 2.1 | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| 2.2 | Эффективная и качественная работа по содержанию в течение всего рабочего времени закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями – 0,5 балла | | |  |  | 0,5 |
| ***Итого*: 1 балл** | | | | | | |
| **Всего: 1 балл** | | | | | | |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  ВАХТЕРА, СТОРОЖА | | | | | | |
| КРИТЕРИИ | | | | Значения по критерию | Количество  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | | | |
| Обеспечение безопасных условий функционирования Учреждения (выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда) – 1 балл | | | |  |  | 1 |
| ***Итого*: 1 балл** | | | | | | |
| **Всего: 1 балл** | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки эффективности (качества) работы**  СТАРШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ | | | | |
| № п\п | КРИТЕРИИ | Значения по критерию | Количество  набранных  баллов | Максимальное количество баллов |
| ***20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы (2 часть)*** | | | | |
| 2.1. | Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников – 10 баллов |  |  | 10 |
| 2.2 | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений – 15 баллов |  |  | 15 |
| 2.3 | Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников- 10 баллов |  |  | 10 |
| *Итого*: **35 баллов** | | | | |
| **ВСЕГО: 35 баллов** | | | | |

