

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой Тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» ((в ред. Постановлений Правительства Самарской области от 21.06.2006 [N 83](#), от 27.07.2007 [N 118](#), от 11.06.2008 [N 201](#), от 29.10.2010 [N 563](#), от 14.04.2011 [N 119](#), от 26.05.2011 [N 204](#), от 12.10.2011 [N 578](#), от 27.10.2011 [N 702](#), от 03.02.2012 [N 38](#), от 25.09.2012 [N 475](#), от 12.12.2012 [N 739](#), от 21.03.2013 [N 107](#), от 22.01.2014 [N 25](#), от 17.02.2014 [N 79](#), от 31.12.2015 [N 917](#), от 06.10.2016 [N 578](#), от 20.12.2016 [N 773](#), от 01.02.2017 [N 62](#), от 02.02.2018 [N 57](#), от 06.03.2019 [N 121](#), от 16.04.2019 [N 237](#), с изм., внесенными [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 06.10.2009 N 485 (ред. 20.12.2016)).

1.2 Настоящее Положение определяет виды и размеры доплат и надбавок, компенсационные выплаты к должностным окладам из специального фонда оплаты труда, порядок и условия их выплаты с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзный комитет).

1.3 Данное Положение распространяется на всех сотрудников, включая совместителей, и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

1.4 Положение и изменения к настоящему Положению принимается на общем собрании работников Учреждения, утверждается директором Учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета.

2. Специальный фонд оплаты труда Учреждения.

2.1 Положение устанавливает систему доплат и надбавок, определяемых работникам Учреждения по приказу директора с учетом мнения представительного органа работников - профсоюзного комитета.

2.2 Целью определения выплат из специального фонда оплаты труда является предоставление оплаты за работу, не входящую в учебную нагрузку, не входящую в должностные обязанности работников, но необходимой для организации учебно-воспитательного процесса в Учреждении и повышающей качество образования и воспитания обучающихся Учреждения.

2.3 Доплаты педагогическим работникам за классное руководство, проверка тетрадей и письменных работ и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностной обязанностью работника устанавливаются в пределах специального фонда оплаты труда работников Учреждения.

2.4 Размеры надбавок и доплат работникам могут быть установлены ежемесячно или по итогам работы за квартал, четверть, за год в соответствии с показателями оценки деятельности.

2.5 Определение видов выплат, производимых из специального фонда в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию директора Учреждения, и оформляются приказом по Учреждению на основании данного Положения.

2.6 Надбавки и доплаты отменяются или их размеры уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины работниками Учреждения.

2.7 В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ, установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора Учреждения.

2.8 Надбавки и доплаты могут быть установлены на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работы, как основным работникам, так и работающим по совместительству.

2.9 К доплатам и надбавкам, носящим компенсационный характер относятся: доплаты за работу с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение работ различной квалификации и другие.

2.10 Доплаты и надбавки из специального фонда оплаты труда определяются в процентном и денежном выражении.

2.11 Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, находящихся в отпуске, временной нетрудоспособности и других причин - выплата надбавок и доплат производится за фактически

отработанное время.

2.12 Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

2.13 Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, находящихся в отпуске, временной нетрудоспособности и других причин - выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

2.14 Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

3. Доплаты и надбавки из специального фонда учреждения.

3.1 Доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Категории работников	Размер	Условия начисления
1.	Педагогическим работникам	10 % от базовой тарифной части	- учителям русского языка и литературы,
		10 % от базовой тарифной части	- учителям математики, - учителям начальных классов
		5% от базовой тарифной части	- учителям английского языка

3.2 Выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика и ИКТ, технология, физическая культура), устанавливаются в следующих размерах:

- 1 - если класс не делится на группы;
- 2 - если класс делится на группы.

3.3 Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию педагогическим работникам, осуществляющим образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

№ п/ п	Категории работников	Повышаю- щий коэффици- ент	Условия начисления	Основание
1.	Педагогическим работникам	1,2	Высшая квалификаци- онная категория	Повышающий коэффициент устанавливается работникам с даты принятия аттестационной комиссии квалификационной категории сроком на 5 лет.
		1,1	Первая квалификаци- онная категория	

3.4 Повышающий коэффициент среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1.3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения.

3.5 К иным обязательным надбавкам, доплатам и выплатам из специального фонда оплаты труда относятся:

- пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем первые 3 дня листа нетрудоспособности.

4. Критерии для установления доплат компенсационного характера

4.1 Работникам ГБОУ СОШ с. Шигоны помимо должностного оклада устанавливаются компенсационные выплаты:

- Сторожу за работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22.00 часов до 6-00 часов 35%);
- учителю химии (за работу с вредными химическими веществами) - до 12% (при условии аттестации рабочего места ст. 147 ТК РФ);
- учителю информатики (за вредные условия труда) - до 12% (при условии аттестации рабочего места);
- повару (за работу в горячем цеху) – до 12 % (при условии аттестации рабочего места);
- старшей медицинской сестре, помощнику воспитателя, кухонному рабочему, уборщику служебных помещений, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (за работу с дезинфицирующими средствами) – до 10 % (при условии аттестации рабочего места);
- 500 рублей за заведование школьным методическим объединением;
- другие предусмотренные законом компенсации.

5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Работникам образовательного учреждения производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

5.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат.

5.4. Размер выплат компенсационного характера может устанавливаться на учебный год, месяц; выплаты могут быть изменены (увеличенены или уменьшены) или отменены.

5.5. Размеры выплат компенсационного характера определяется как в процентах, так и в абсолютном значении, предусмотренных коллективным договором и настоящим Положением, но не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.6. Решение об установлении компенсационных доплат их размере, периоде действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, оформляется приказом директора ГБОУ СОШ с. Шигоны и доводится до сведения работника.

5.7. Работникам, отработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, нахождении в ученическом, очередном отпуске, временной нетрудоспособности и другим причинам надбавки, доплаты и выплаты производятся за фактически отработанное время.

5.8. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом директора ГБОУ СОШ с. Шигоны сроком не более чем на один год, как при проведении тарификации в начале учебного года, так и в течение действия данного Положения.

6. ПОРЯДОК СНИЖЕНИЯ И ОТМЕНЫ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1 Установленные работникам выплаты, доплаты, надбавки могут быть уменьшены или отменены в случаях:

6.2 окончания срока их действия;

окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;

6.3 досрочный отказ или отказ работника от выполнения работ, за которые они были определены, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня;

6.4 длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах в отсутствие работника, повлияло на результативность выполнения работы;

6.5 ухудшение качества работы по основной должности;

6.6 изменения (облегчения) условий труда;

6.7 по другим причинам, признанными обоснованными и существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты, в случае

систематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов/работ;

6.8 изменения условий деятельности ГБОУ СОШ с. Шигоны.

1. Пункт 1.2 Раздела 1 Положения о материальном стимулировании работников дополнить абзацем следующего содержания:

- Постановление Правительства Самарской области от 16.04.2019г. № 237, с изм., внесенными Постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009г. № 485 (ред. 20.12.2016г.).

2. Пункт 1.12 Раздела 1 Положения о материальном стимулировании работников изложить в следующей редакции:

- Стимулирующий фонд директора Учреждения составляет не более 3% от общего стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения и его структурных подразделений, филиалов.

3. Пункт 2.1.2 Раздела 2 Положения о материальном стимулировании работников изложить в следующей редакции:

- Стаж работы в Учреждении не менее четырех месяцев.

В данном документе
пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

Л. Веселовская

Директор школы:

Л. Веселовская

Председатель ППО:

Л. Веселовская

