

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» С.ШИГОНЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ШИГОНСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято

Утверждаю:

На общем собрании работников

Директор

Учреждения

ГБОУ СОШ с. Шигоны

Протокол № 1
от 5.09.2018 г.

 А.М.Малых

Приказ № 969/п от 5.09.2018 г.



Положение
о Комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению работников
ГБОУ СОШ с.Шигоны и урегулированию
конфликта интересов

с.Шигоны, 2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБОУ СОШ с.Шигоны и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, локальными нормативными актами ГБОУ СОШ с.Шигоны., настоящим Положением.

1.3. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников ГБОУ СОШ с.Шигоны.

1.4. Состав Комиссии определяется приказом директора ГБОУ СОШ с.Шигоны.

1.5. В состав Комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, секретарь и члены комиссии.

1.6. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами.

1.7. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

1.8. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

1.9. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

- непосредственный руководитель работника, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

- другие работники ГБОУ СОШ с.Шигоны по усмотрению председателя Комиссии, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; сам работник, отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

1.10. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

2. Задачи Комиссии

2.1. Задачами Комиссии являются:

2.1.1. Обеспечение соблюдения работниками ГБОУ СОШ с.Шигоны ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения или обязанностей, установленных, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2.1.2. Осуществление в ГБОУ СОШ с.Шигоны мер по предупреждению коррупции.

3. Порядок деятельности Комиссии

3.1. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

3.1.1. Представление работником материалов, свидетельствующих:

о представлении работником ГБОУ СОШ с.Шигоны недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

о несоблюдении работником ГБОУ СОШ с.Шигоны требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

3.2. Комиссией рассматриваются следующие заявления и обращения работника (гражданина):

заявления о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

сообщения, касающиеся несоблюдения работником ГБОУ СОШ с.Шигоны требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

уведомления коммерческой или некоммерческой организации о наличии в действиях работника ГБОУ СОШ с.Шигоны коррупционной составляющей;

уведомления о злоупотреблении служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.3. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения.

3.4. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

3.4.1. В 10-дневный срок назначает дату заседания Комиссии.

3.4.2. Решает вопрос о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в подпункте 1.9. настоящего Положения.

3.4.3. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие работника, в случае если работник, извещенный надлежащим образом о времени и месте проведения заседания, не явился на него.

3.4.4. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника ГБОУ СОШ с.Шигоны, и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

3.4.5. По результатам заседания Комиссии работник, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, знакомится с результатами ее проверки.

3.4.6. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

4. Полномочия Комиссии

4.1. По итогам рассмотрения Комиссии принимает одно из следующих решений:

- об установлении, что работник ГБОУ СОШ с.Шигоны соблюдал (не соблюдал) требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

- в случае установления вины работника в не соблюдении требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов решить вопрос о применении к работнику меру дисциплинарной ответственности и (или) принять меры по урегулированию конфликта интересов и по недопущению его возникновения.

4.2. Основания и мотивы принятия решения Комиссией должны быть отражены в протоколе заседания.

4.3. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают его председатель (в случае отсутствия заместитель председателя) и секретарь Комиссии. В протоколе заседания комиссии указываются: дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании; формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника ГБОУ СОШ с.Шигоны, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

К протоколу прилагаются предъявляемые к работнику ГБОУ СОШ с.Шигоны претензии, материалы, на которых они основываются, содержание пояснений работника ГБОУ СОШ с.Шигоны и других лиц по существу предъявляемых претензий, иные необходимые сведения по усмотрению Комиссии.

4.4. Член комиссии, несогласный с решением Комиссии, вправе в письменной форме изложить свое мнение которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник ГБОУ СОШ с.Шигоны.

4.5. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействий) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

4.6. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

4.7. Протоколы заседаний Комиссии и иные документы, образующиеся в деятельности Комиссии, в установленном порядке хранятся у заместителя председателя Комиссии.

4.8. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются секретарем Комиссии.

В данном документе

пронумеровано, прошнуровано и

скреплено печатью

Имя *Шторм*

Директор школы:

