Приложение № 6 к Коллективному договору

Согласовано:	Принято:	Утверждаю:
Председатель управляющего Совета:	На общем собрании трудового коллектива	Директор ГБОУ СОШ с. Шигоны
_____	Протокол № 1 от _____ г.	Приказ № 2/1 от 01.01.2013 г.
Авдеев М.В.	Захарова Т.И.	_____ Малых А.М.

Изменения и дополнения
в Положение
о материальном стимулировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Центр образования» с. Шигоны муниципального района Шигонский Самарской области

КОПИЯ ВЕРНА
12. мая 2015 г.

Директор школы А.М. Малых

31 01 13 57-а

с. Шигоны 2013 г.

Раздел I

1.Общие положения.

1.1 Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса РФ, Законом РФ «Об Образовании» с изменениями от 24 декабря 1993 г., 13 января 1996 г., 16 ноября 1997 г., 20 июля, 7 августа, 27 декабря 2000 г., 30 декабря 2001 г., 13 февраля, 21 марта, 25 июня, 25 июля, 24 декабря 2002 г., 10 января, 7 июля, 8, 23 декабря 2003 г., 5 марта, 30 июня, 20 июля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая, 18, 21 июля, 31 декабря 2005 г., 16 марта, 6 июля, 3 ноября, 5, 28, 29 декабря 2006 г., 6 января, 5, 9 февраля, 20 апреля, 26, 30 июня, 21 июля, 18, 24 октября, 1 декабря 2007 г., 28 февраля, 24 апреля, 23 июля 2008 г.), Типового положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 196, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.10.2011г. №2562, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 1995г. № 233, Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Центр образования» с. Шигоны муниципального района Шигонский Самарской области, Постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №83 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений.» (с изм., внесёнными Постановлением Правительства от17.02.2007. №14), Приказ министерства образования науки Самарской области от 19.02.2009г. № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Постановлением правительства Самарской области № 201 от11.06.2008 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от01.06.2006. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, государственных общеобразовательных учреждений для дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 г. № 91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений

Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007г. № 268 «О проведении в 2008 г. эксперимента по апробации новой системы оплаты труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждений», постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», постановлением Правительства Самарской области № 600 от 31.10.2012 г. « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», постановлением Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Постановления Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013 г.

Раздел II

2. Размер стимулирующего фонда

2.1. Размер стимулирующего фонда учреждения устанавливается на основании Постановления правительства Самарской области № 201 от 11.06. 2008 года «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01. 06. 2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Постановление Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013 г. в размере не более 21,1 % от фонда оплаты труда работников учреждения.

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, доплаты, надбавки, носящие

систематический характер за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.
2.3. Стимулирующий фонд педагогических работников составляет 70% общего стимулирующего фонда, стимулирующий фонд административно-управленческого и обслуживающего персонала составляет 30% общего стимулирующего фонда.
2.4. Стимулирующий фонд руководителя учреждения составляет не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.
2.5. Вид оценивания показателей деятельности работников школы – баллы.
2.6. Стоимость одного балла производится внутренним расчетом и утверждается приказом директора школы по формуле:
$S = ФОТ_{ст} : (N_1 \times K_{max1} + N_2 \times K_{max2} + \ldots + N_n \times K_{max\,n})$, где
S – стоимость одного балла;
$ФОТ_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда,
$N_1, N_2, \ldots N_n$, - число работников данной должности,
$K_{max\,1}, K_{max\,2}, \ldots K_{max\,n}$ - максимально возможное количество баллов по данной должности.

Структурное подразделение, реализующие программы дошкольного образования

2.1. Доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования устанавливается в размере 23,2 % на основании Постановления Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013 г., Постановления Правительства Самарской области № 600 от 31.10.2012 г. « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета».
2.2. Экономия по фонду оплаты труда структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования направляется на выплаты стимулирующего характера, материальную помощь, премии.
2.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования расходуется на надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии, иные поощрительные выплаты, доплаты, надбавки, носящие систематический характер за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.
2.4. Стоимость одного балла производится внутренним расчетом и утверждается приказом директора учреждения по формуле:
$S = ФОТ_{ст} : (N_1 \times K_{max1} + N_2 \times K_{max2} + \ldots + N_n \times K_{max\,n})$, где
S – стоимость одного балла,
$ФОТ_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда,
$N_1, N_2, \ldots N_n$, - количество работников данной должности,
$K_{max\,1}, K_{max\,2}, \ldots K_{max\,n}$ - максимально возможное количество баллов по данной должности.

Структурное подразделение, реализующие дополнительные программы (Центр внешкольной работы)

2.1. Размер стимулирующего фонда структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы (Центра внешкольной работы) устанавливается на основании Постановления Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013 г., Постановления Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию дополнительных общеобразовательных программ в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области, перешедших на систему оплаты труда, отличную от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, в размере не более 41 % от фонда оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы (Центра внешкольной работы).

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки и доплаты за интенсивность и напряженность работы; премии за выполнение особо важных или срочных работ; премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда; иные поощрительные выплаты, доплаты и надбавки, носящие систематический характер за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

2.3. Стимулирующий фонд составляет:

- для педагогических работников (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, концертмейстер и пр.) не более 60%,
- для административно-управленческого персонала (директор, заместитель директора, главный бухгалтер и пр.) не менее 18%,
- для учебно-вспомогательного персонала (завхоз, секретарь и пр.) не менее 14%;
- для обслуживающего персонала (уборщик помещений, дворник, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и пр.) не менее 8%от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы (Центра внешкольной работы).

Структурное подразделение, реализующие дополнительные программы (детско-юношеская спортивная школа)

2.1. Размер стимулирующего фонда структурного подразделения ДОД ДЮСШ устанавливается на основании Постановления Правительства Самарской области № 107 от 21.03.2013 г., Постановления Правительства Самарской области № 431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива

бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию дополнительных общеобразовательных программ в структурных подразделениях дополнительного образования детей, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области, перешедших на систему оплаты труда, отличную от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, в размере не более 41 % от фонда оплаты труда работников структурного подразделения ДОД ДЮСШ.

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки и доплаты за интенсивность и напряженность работы; премии за выполнение особо важных или срочных работ; премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда; иные поощрительные выплаты.

2.3. Стимулирующий фонд составляет:

- для педагогических работников (тренер-преподаватель, методист и пр.) не менее 76%,
- для руководителя не более 10 %,
- для административно-управленческого персонала (заместитель, бухгалтер и пр.) не более 7%,
- для учебно-вспомогательного персонала (завхоз, секретарь и пр.) и

для обслуживающего персонала (уборщик помещений, дворник, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель и пр.) не более 17% от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения ДОД ДЮСШ.

Раздел VIII
8. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, и иных работников образовательного учреждения.

8.1. Работникам ГБОУ СОШ с. Шигоны может быть выплачена премия, за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

8.2.Основными показателями премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, иных работников ГБОУ СОШ с. Шигоны являются:

- Результаты работы учреждения в целом-до 3 000 руб;
- Своевременное, качественное выполнение работником обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией до 20 000 руб;
- Активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей-до 20 000 руб;
- Разработка и реализация инициативных управленческих решений-до 3000 руб;
- Выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) - до 20 000 руб;
- Конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда-до 5000 руб;
- Выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника-до 2000 руб;
- Оказание помощи в работе с молодыми специалистами-до 1000 руб;

- Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы - до 20 000 руб.

8.3. За высокие показатели по результатам ЕГЭ (выше окружных и областных результатов)-до 3000 руб;
За победу в Олимпиадах окружного и областного уровней – до 2000 руб;
За победу в региональных конкурсах – до 1500 руб;
За победу в окружных конкурсах – до 1000 руб;
За организацию работы методических объединений учителей- 300 руб.(ежемесячно) по Протоколам;
8.4 Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо отдельным работникам.
8.5. Педагогические работники ГБОУ СОШ с. Шигоны, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада, за фактически отработанное время, в твердой фиксированной сумме за конкретно проведенные мероприятия.
8.6. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала, иных работников ГБОУ СОШ с. Шигоны определяется директором ГБОУ СОШ с. Шигоны и оформляется приказом.
8.7. Порядок премирования директора ГБОУ СОШ с. Шигоны определяется учредителем – Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.